

# 2015年 非正規マタハラ白書 全データ

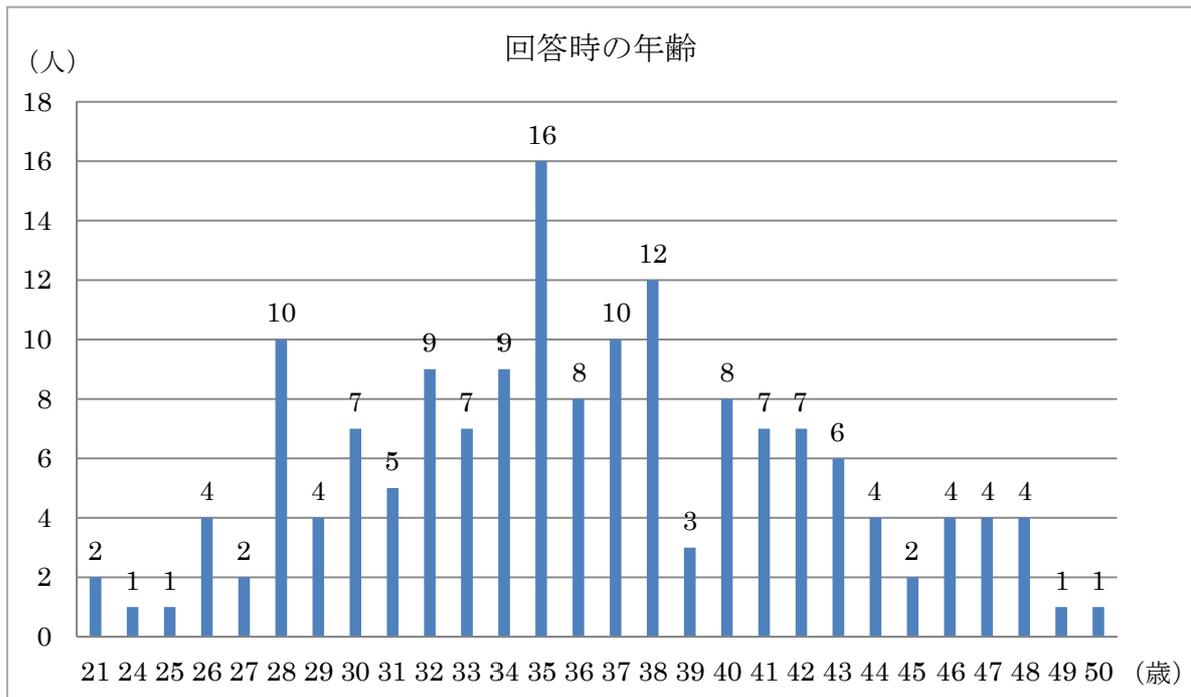
【調査期間】 2015年9月2日～18日（17日間）

【回答数】 有効回答数158件（回答数165件）

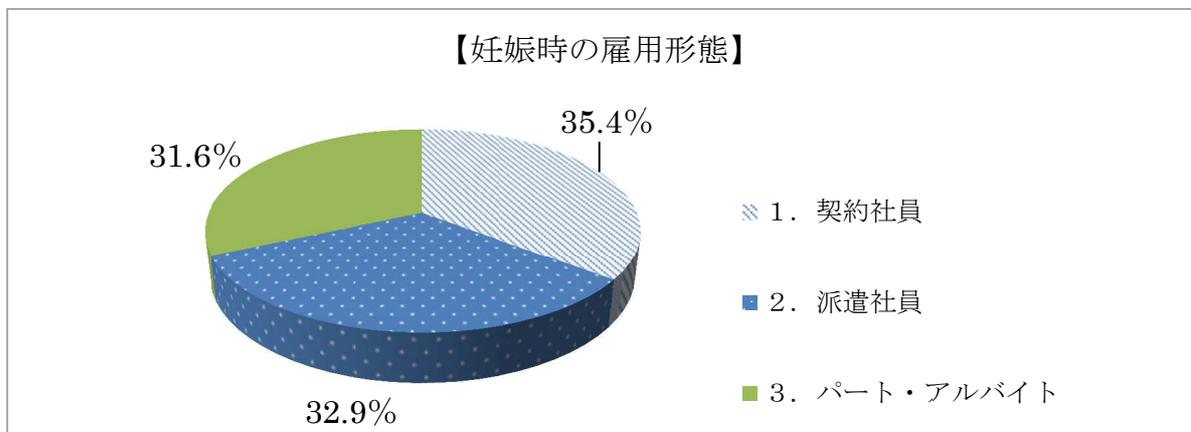
【対象】 現在20～50歳までの非正規（契約社員・派遣・パート等の有期契約労働者）で、働きながら妊娠した経験のある女性。

※複数回妊娠経験のある女性は、本人が最も辛かったと感じた経験での回答。

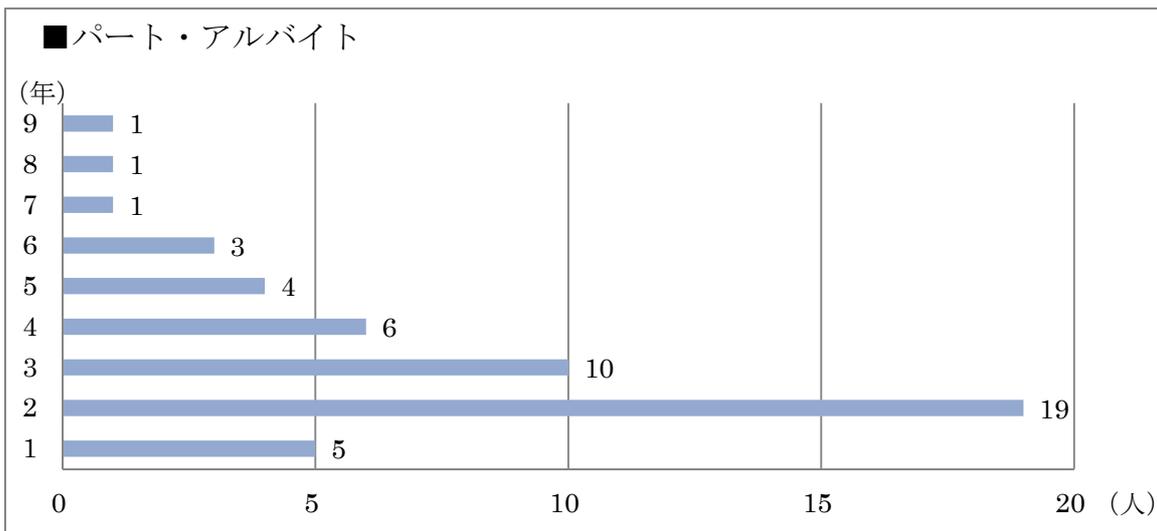
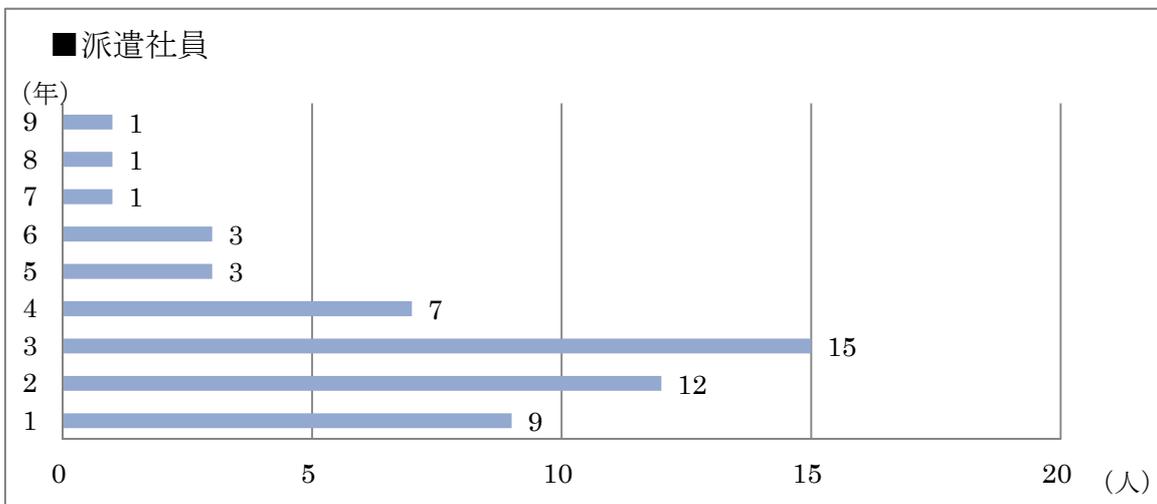
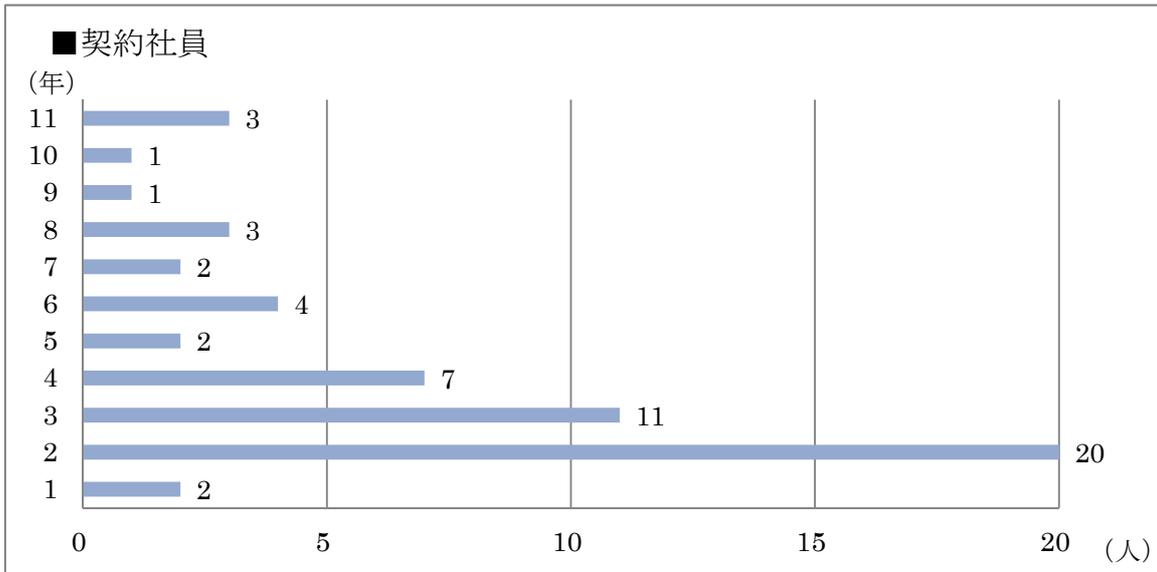
## ■アンケート回答時の年齢



【Q1】妊娠時の雇用形態を教えてください。（※1つだけお選びください）



【Q2】妊娠をした時点での勤続年月数（ ）年（ ）ヶ月



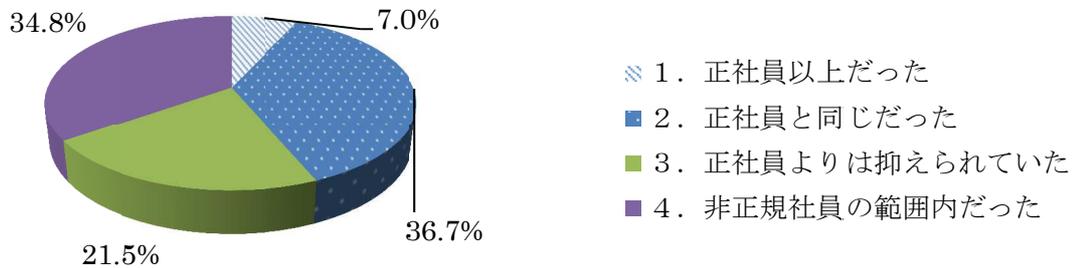
※表示方法…【年数+月数÷12】にて算出したものを四捨五入。

【Q 3】 1回の契約期間、妊娠までの更新回数もお答えください。特になければ無回答で構いません。

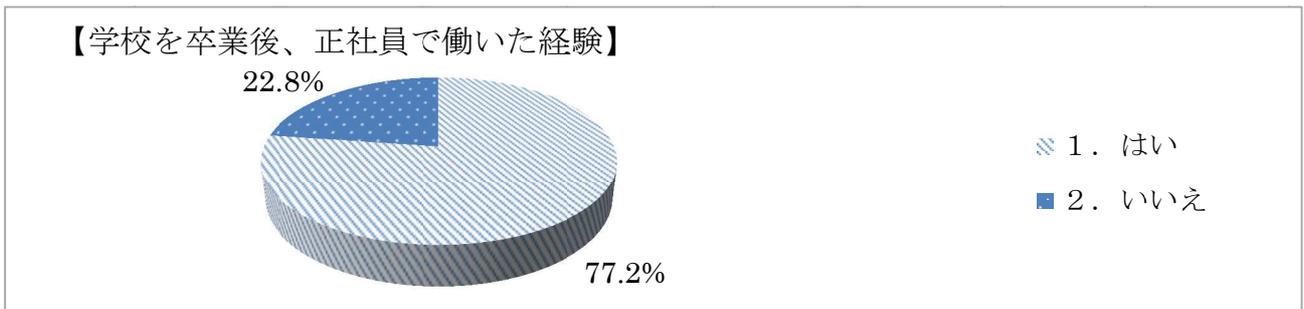
契約期間	契約回数																(人)
	0回	1回	2回	3回	4回	5回	6回	7回	8回	9回	10回	11回	12回	13回	14回	15回	
1ヵ月	1										1						
2ヵ月																	1
3ヵ月		2	2	2	3	2		1	1	2	1		1	1		1	1
5ヵ月										1							
6ヵ月	2	1	1		1		1		1							1	
8ヵ月				1													
9ヵ月				1													
1年	4	8	9	4	4	3	3	1		2	1				1		
1年6ヵ月							1										
2年6ヵ月				1	1				1								
2年3ヵ月	1																
2年5ヵ月	1																
2年6ヵ月														1			
3年	1	1															

【Q 4】 妊娠した頃の業務内容について教えてください。職場内の正社員と同じ職務を担い、実際の労働時間も正社員と同じくらいでしたか？ご自身の印象でお答えください。（※1つだけお選びください）

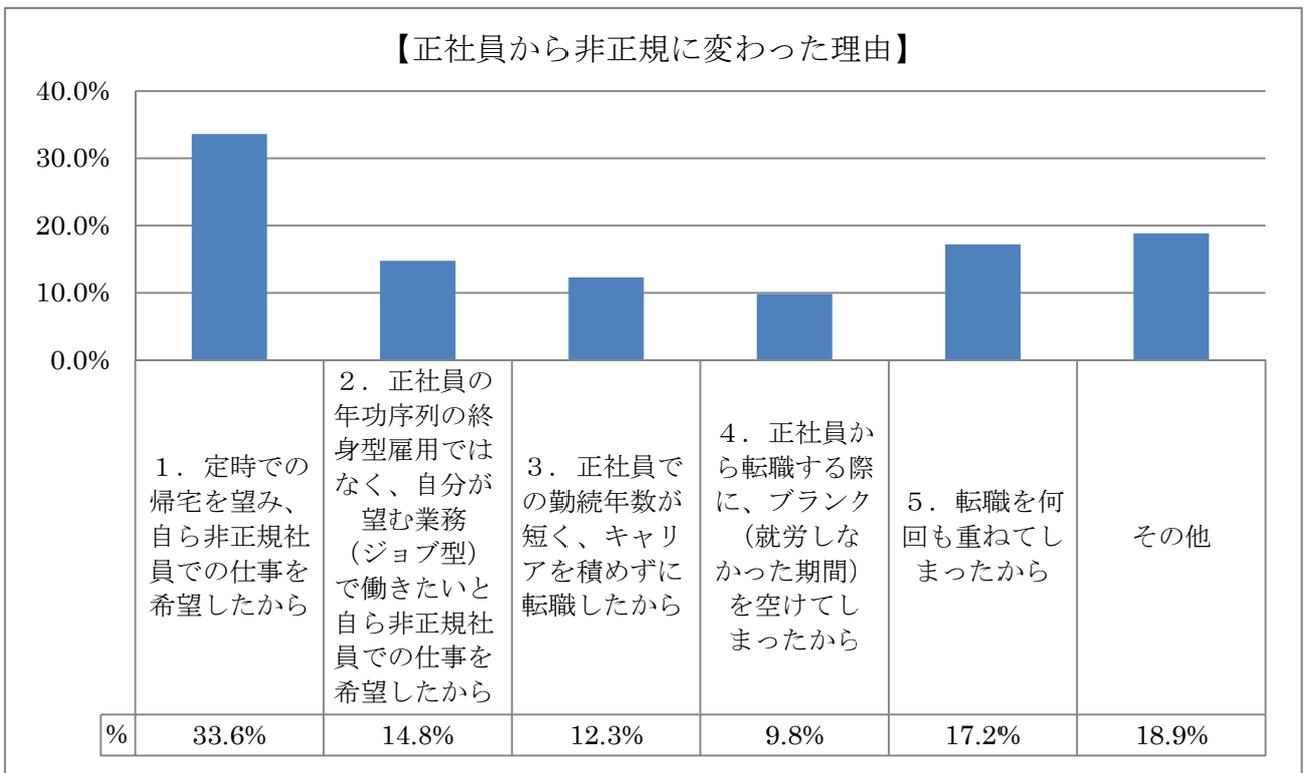
【妊娠した頃の業務内容】



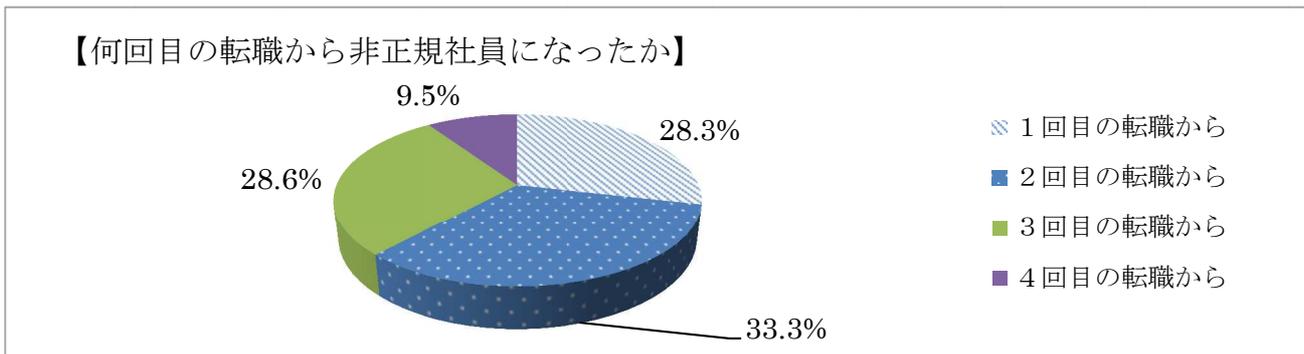
【Q 5】 学校を卒業後、正社員で働いた経験はありますか？（※ 1つだけお選びください）



【Q 6】 上記Q 4の質問で「1. はい」を選ばれた方にお聞きします。正社員から非正規社員に変わった理由は何ですか？（※複数回答可）

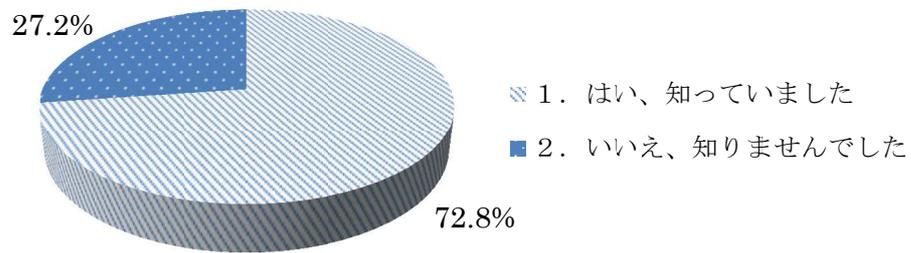


【Q 7】 上記Q 5の質問で「5. 転職を何回も重ねてしまったから」を選ばれた方にお聞きします。何回目の転職から非正規社員になりましたか？（※ 1つだけお選びください）



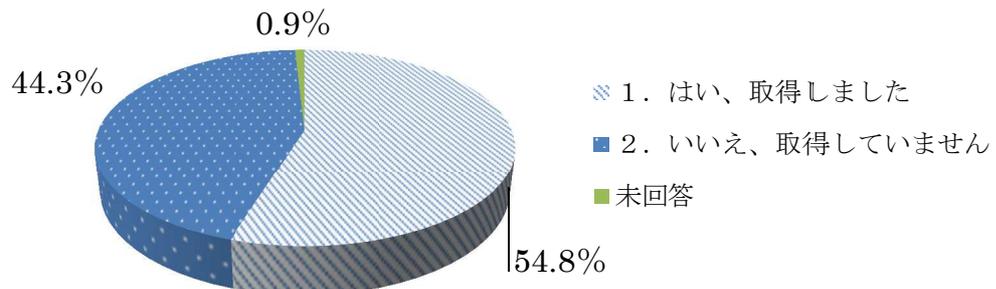
【Q 8】非正規雇用でも正社員と同じように産休（産前産後休業）を取得出来ることをご存知ですか？（妊娠した当時のことをご回答ください）（※1つだけお選びください）

【妊娠当時、非正規雇用でも正社員と同じように産休を取得出来ることを知っていたか】



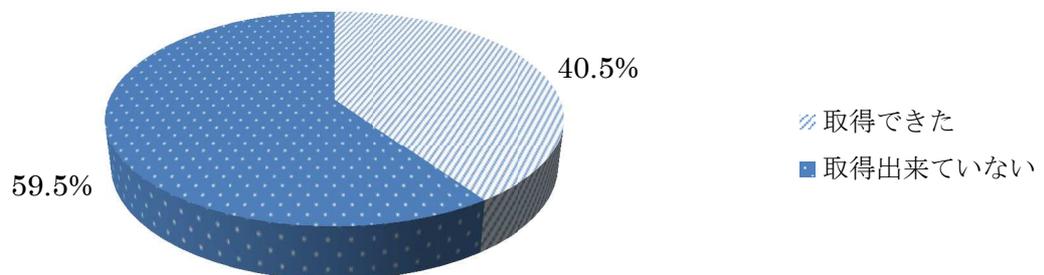
【Q 9】上記Q 8の質問で、「1. はい、知っていました。」を選ばれた方にお聞きます。実際に産休は取得されましたか？（※1つだけお選びください）

【実際に産休を取得したか】  
※妊娠時、産休を取れる事を知っていた場合のみ回答

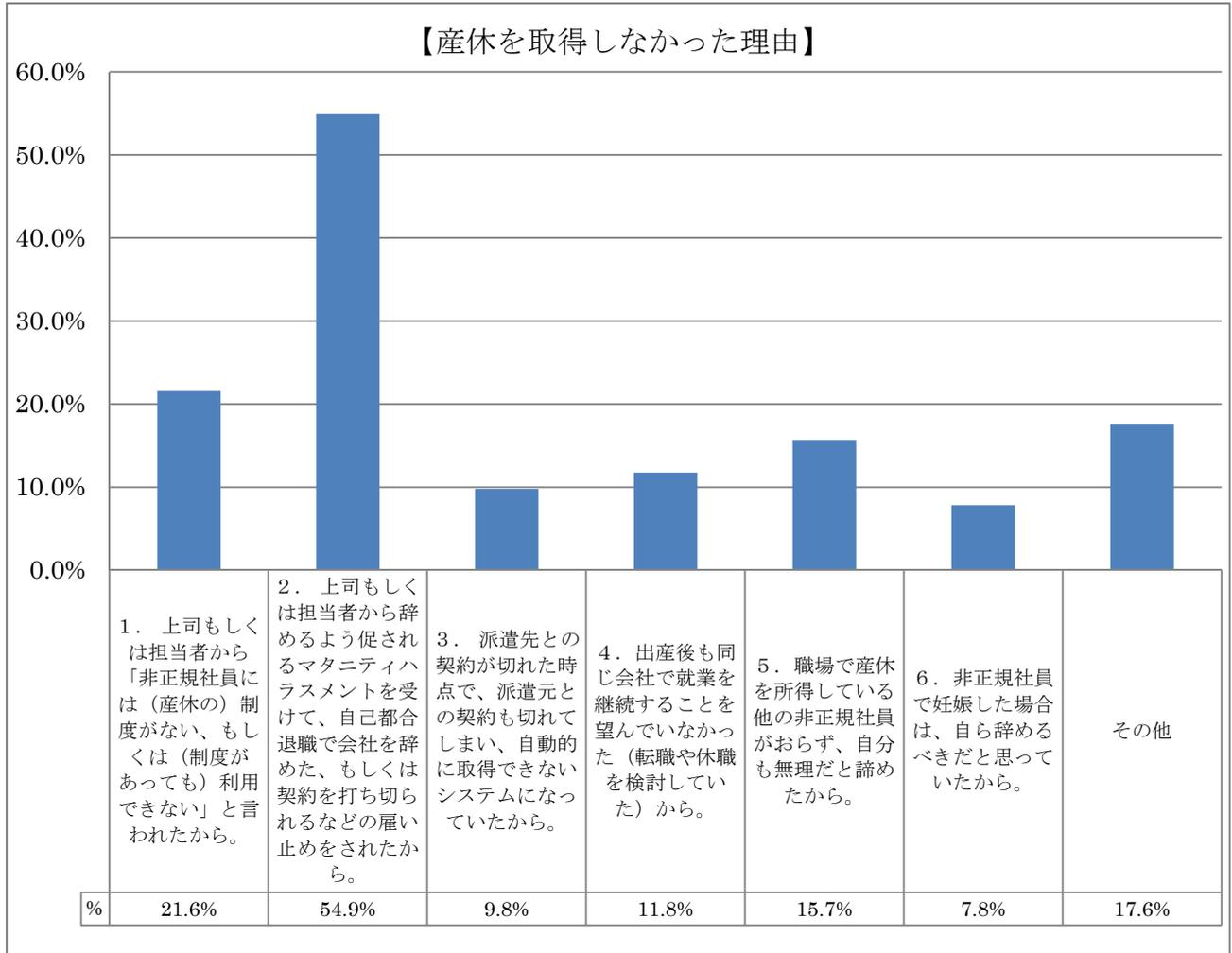


【※】全ての回答者のうち、産休を取得できていない割合

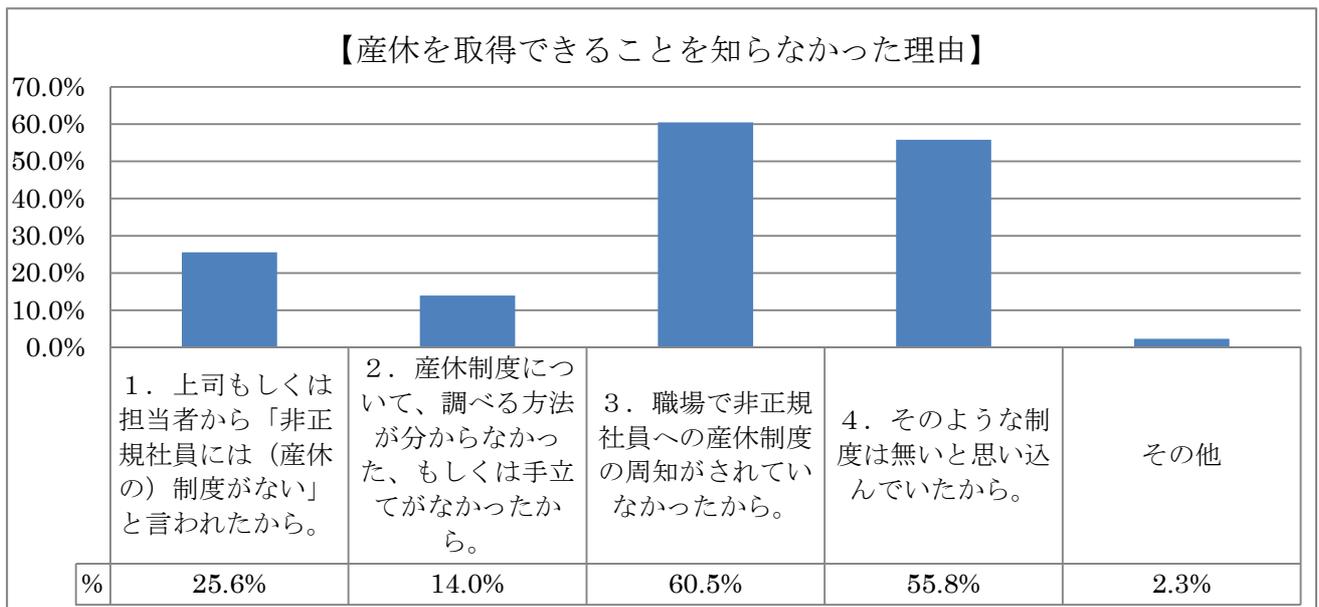
【全ての回答者のうち、産休を取得できていない割合】



【Q10】上記Q9の質問で「2. いいえ、取得していません」を選ばれた方にお聞きします。  
取得されなかった理由はなぜですか？（※複数回答可）

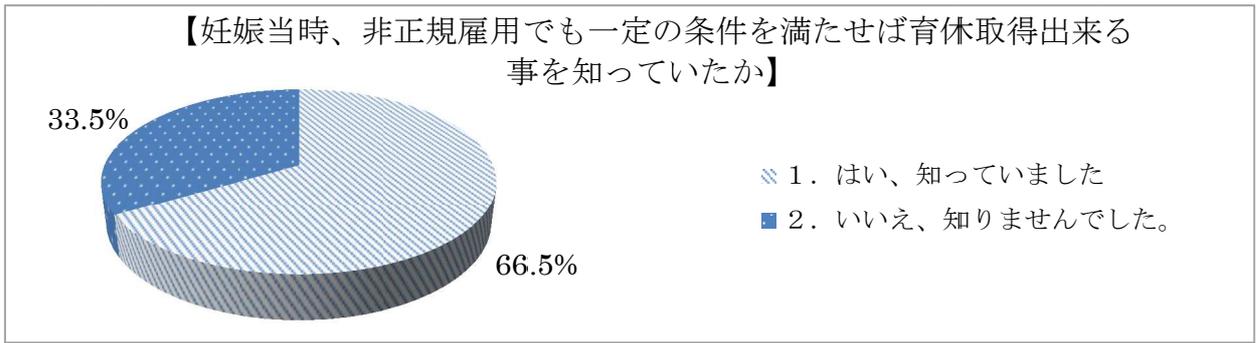


【Q11】上記Q8の質問で「2. いいえ、知りませんでした。」を選ばれた方にお聞きします。  
知らなかった理由は何ですか？



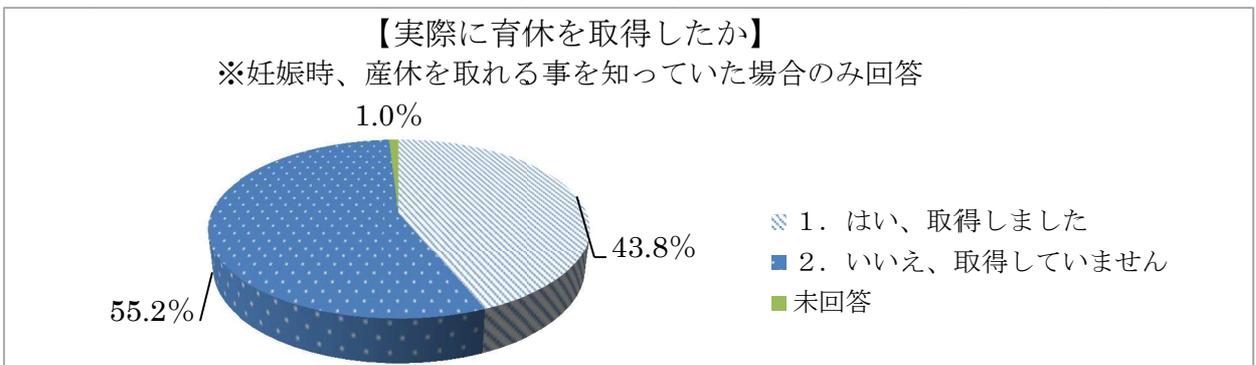
【Q 1 2】非正規雇用でも一定の条件を満たせば、正社員と同じように育休（育児休業を取得出来ることをご存知ですか？（妊娠した当時のご回答ください。）

（※1つだけお選びください）



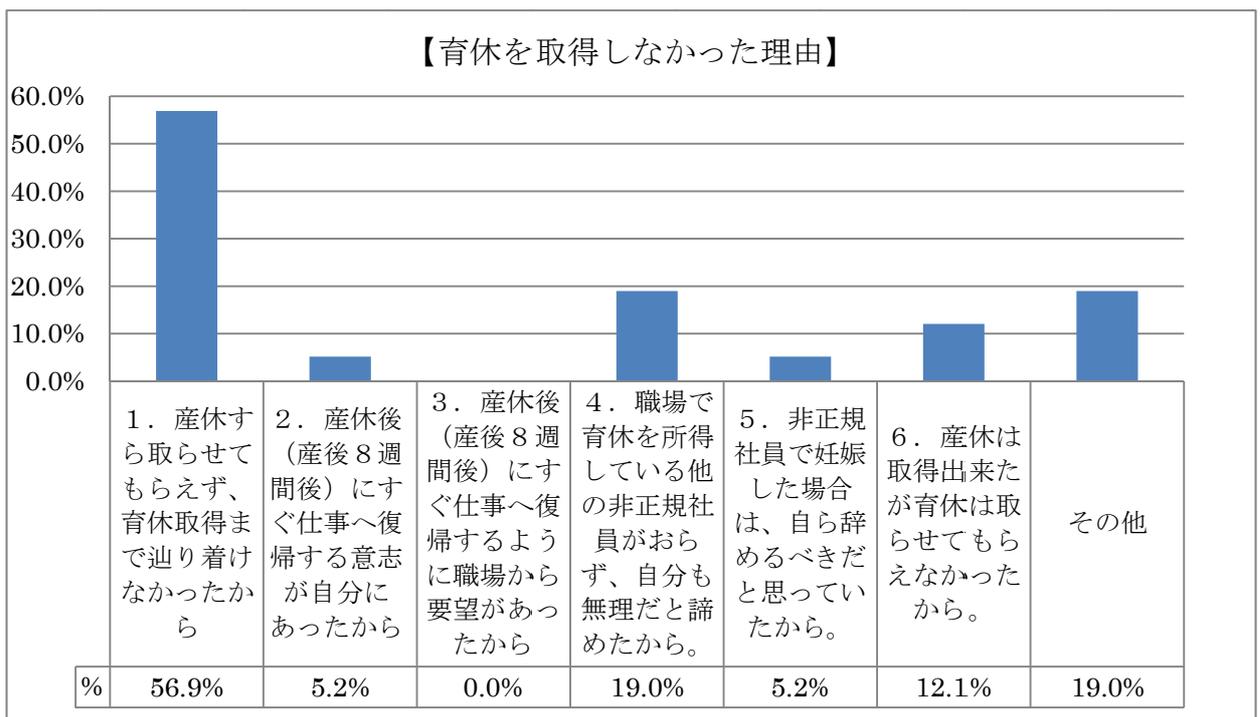
【Q 1 3】上記Q 1 2の質問で、「1. はい、知っていました。」を選ばれた方にお聞きします。

実際に育休は取得されましたか？（※1つだけお選びください）

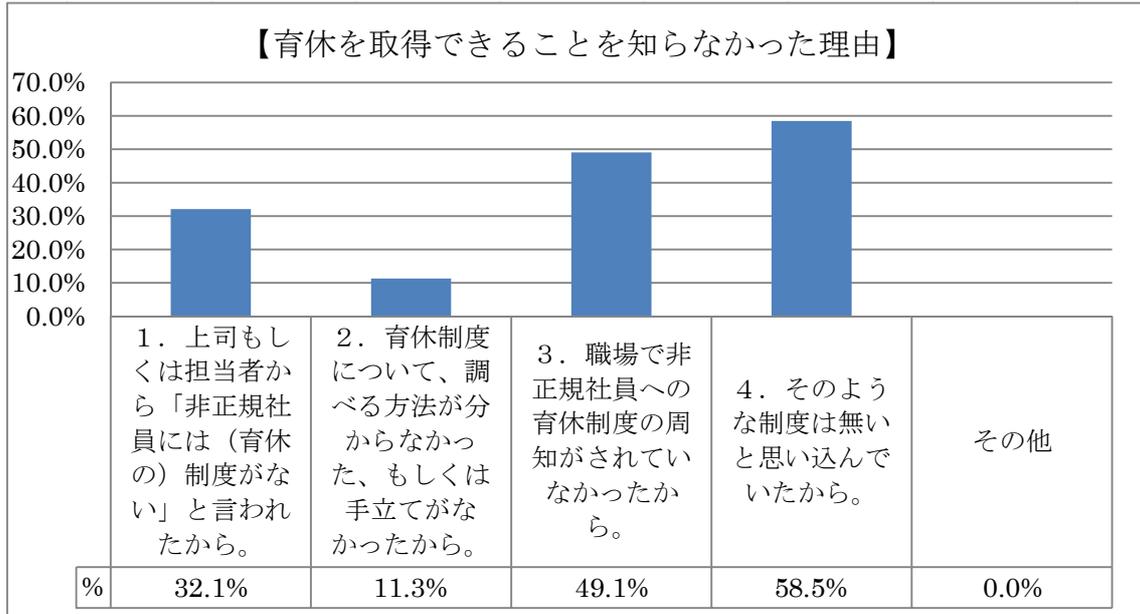


【Q 1 4】上記Q 1 3問で「2. いいえ、取得していません」を選ばれた方にお聞きします。

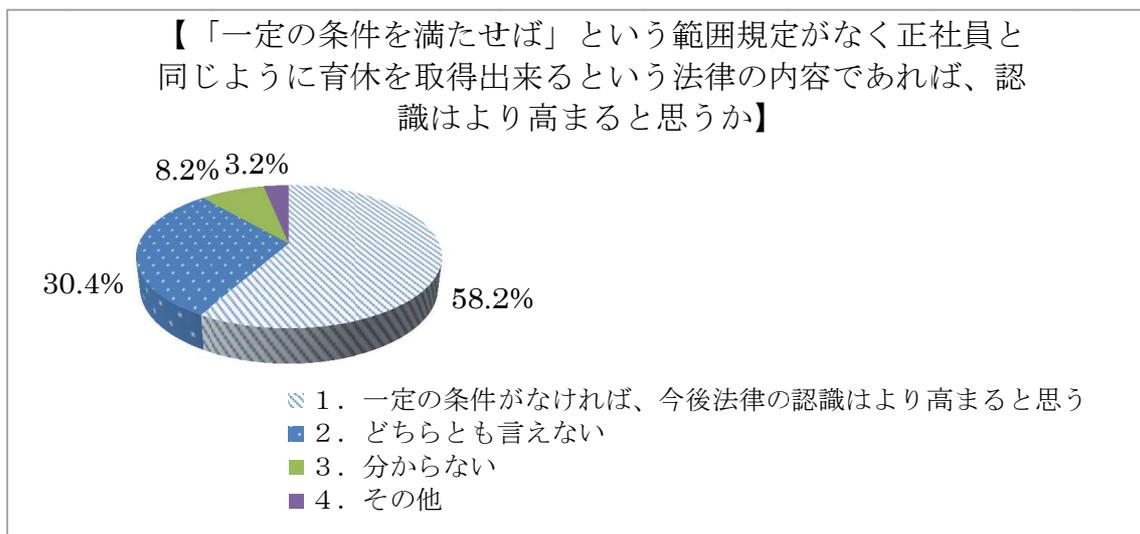
取得されなかった理由はなぜですか？（※複数回答可）



【Q15】上記Q12の質問で「2. いいえ、知りませんでした」を選ばれた方にお聞きします。知らなかった理由は何ですか？（※複数回答可）

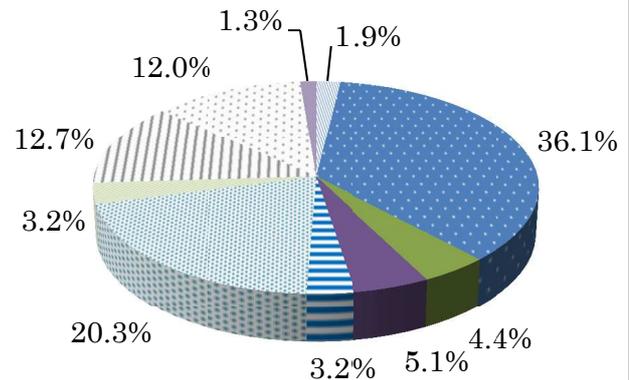


【Q16】「一定の条件を満たせば」という範囲規定がなく、正社員と同じように育休（育児休業）を取得出来るという法律の内容であれば、認識はより高まると思いますか？可能性でお答えください。（※1つだけお選びください）



【Q17】妊娠が分かったあと、どのような対応を取りましたか？（※1つだけお選びください）

【妊娠が分かったあと、どのような対応を取ったか】



❖ 1. 妊娠の報告はせず、自己都合退職で会社を辞めた。【1.9%】

■ 2. 妊娠の報告はしたが、会社・上司から辞めるよう促されるマタニティハラスメントを受けて、自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。【36.1%】

■ 3. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）は取得できたが、育休（育児休業）は取得できずに自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。【4.4%】

■ 4. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得できたが、職場復帰させてもらえなかった。【5.1%】

■ 5. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得できたが、派遣社員として働いていて新しい仕事を一切紹介してもらえず復帰することができなかった。【3.2%】

■ 6. 妊娠の報告をして、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得し、その後も職場復帰をして働き続けることができた。【20.3%】

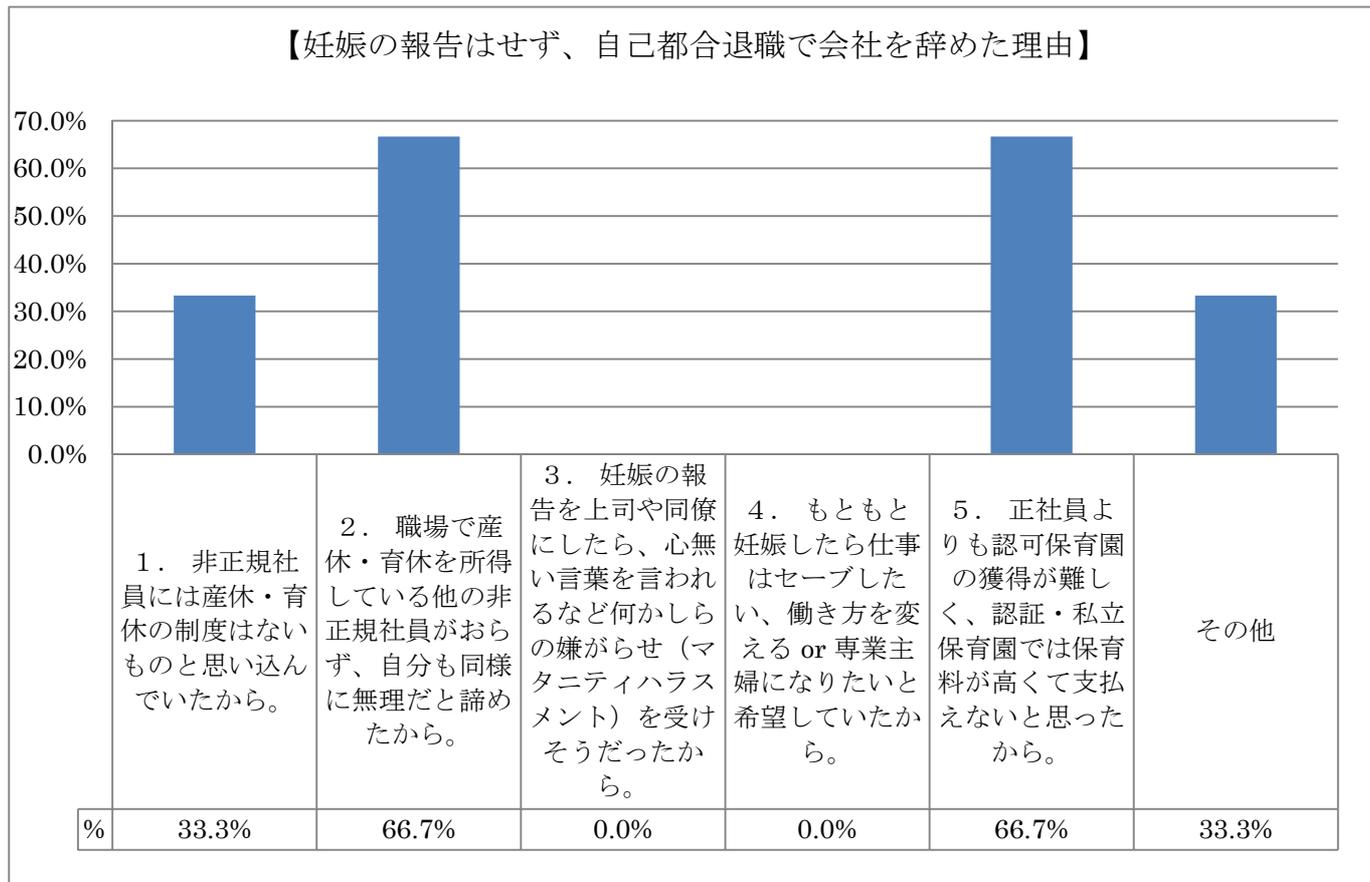
■ 7. 解雇・退職強要以外のマタハラ【3.2%】

■ 8. 妊娠の報告をし、自主退職【12.7%】

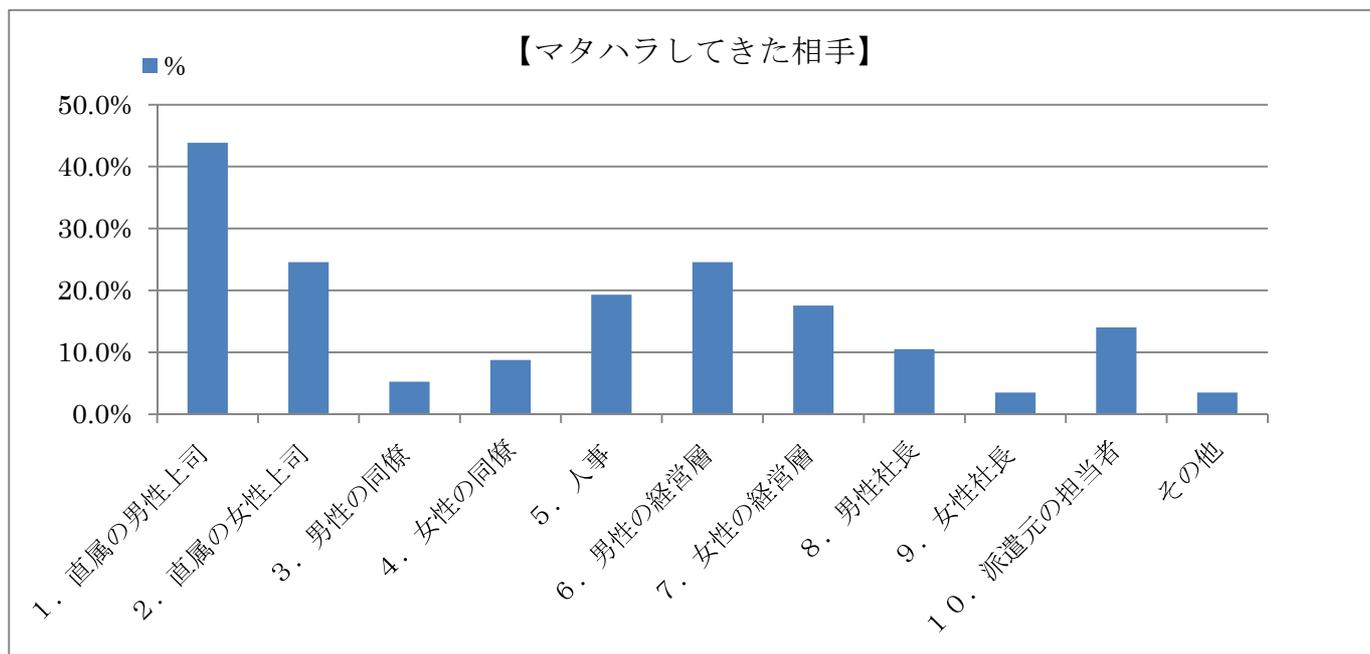
■ 9. その他【12.0%】

■ 無回答【1.3%】

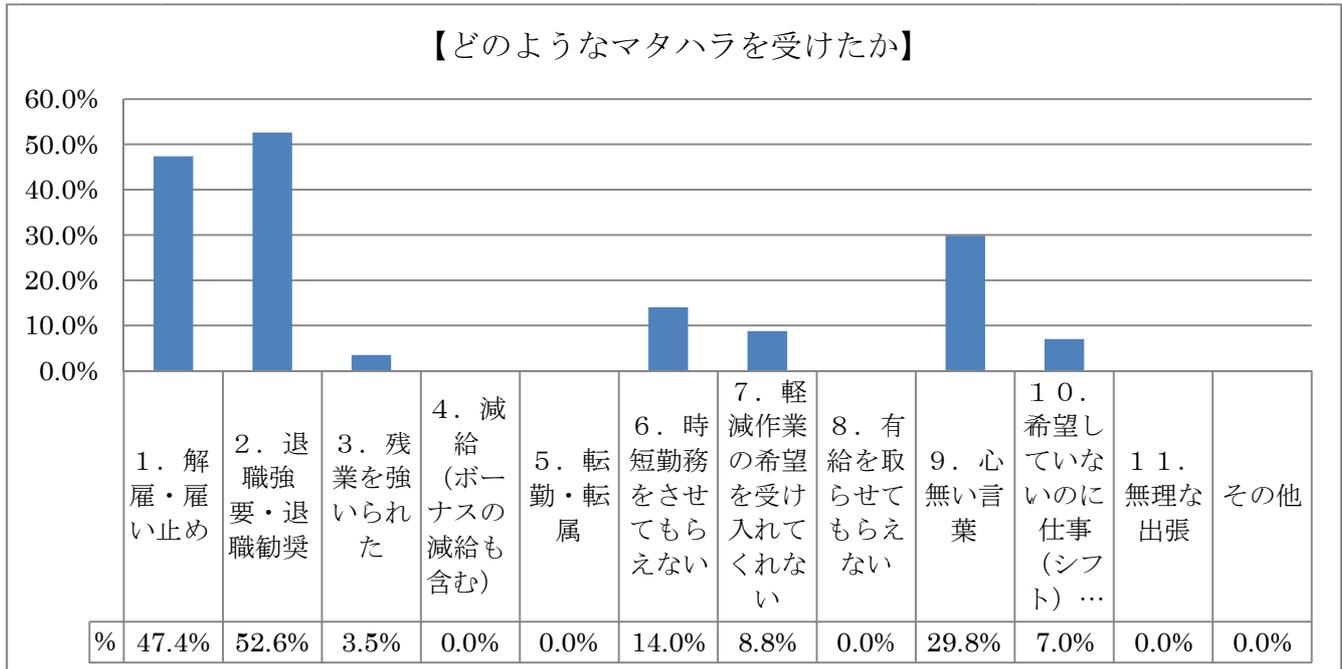
【Q18】上記Q17の質問で「1. 妊娠の報告はせず、自己都合退職で会社を辞めた。」を選ばれた方にお聞きします。その理由はなぜですか。（※複数回答可）



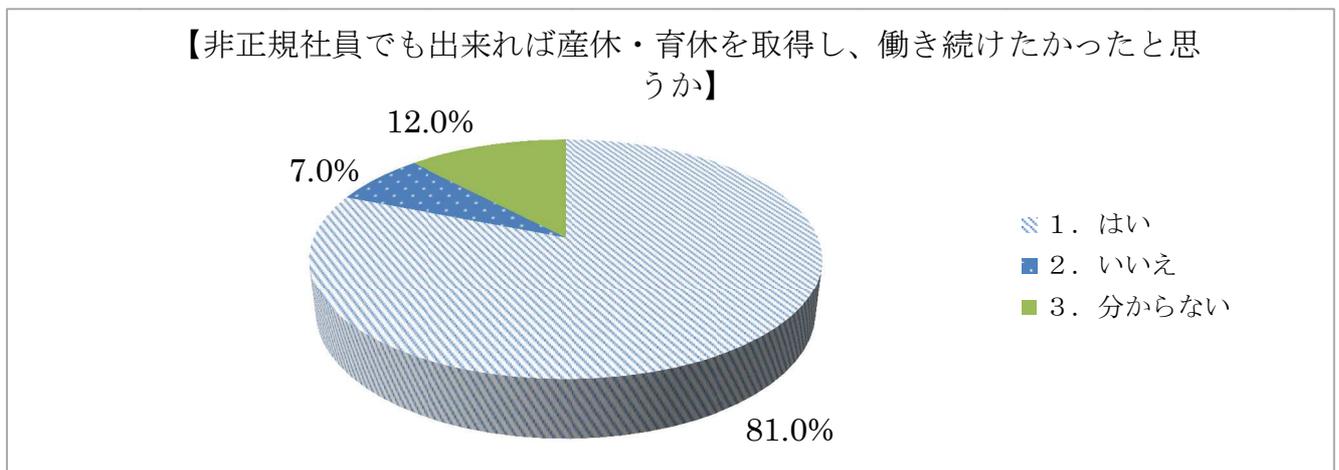
【Q19】上記Q17の質問で「2. 妊娠の報告はしたが、会社・上司から辞めるよう促されるマタニティハラスメント（マタハラ）を受けて、自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。」を選ばれた方にお聞きします。マタハラをしてきた相手は誰ですか？（※複数回答可）



【Q20】上記Q17の質問で「2. 妊娠の報告はしたが、会社・上司から辞めるよう促されるマタニティハラスメントを受けて、自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。」を選ばれた方にお聞きします。辞めるよう促されたことも含め、どのようなマタハラを受けましたか？（※複数回答可）



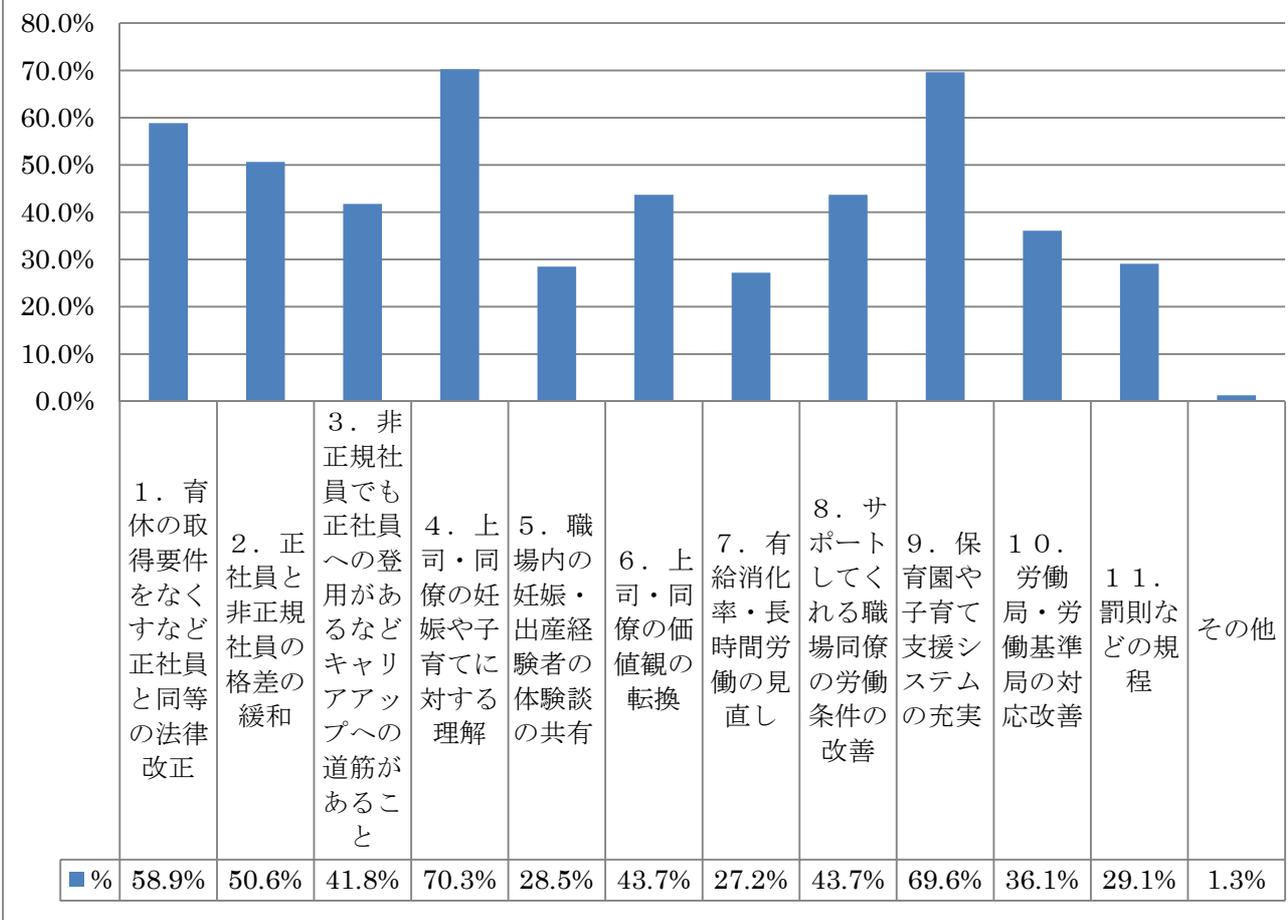
【Q21】非正規社員でも出来れば産休・育休を取得し、働き続けたかったと思いますか？（※1つだけお選びください）



【Q22】 どうすれば非正規社員でも産休・育休を取得し働き続けることが出来ると思いますか？

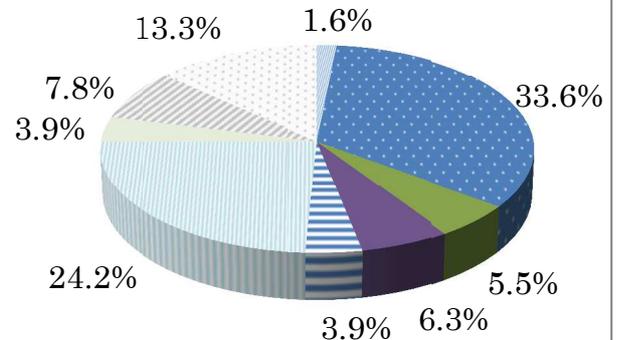
(※複数回答可)

【どうすれば非正規でも産休育休を取得し働き続けることができるか】



【クロス集計】【Q 2 1】で「非正規でもできれば産休・育休を取得し、働き続けたかった」と答えた 81.0% (n=128) と【Q 1 7】のクロス集計

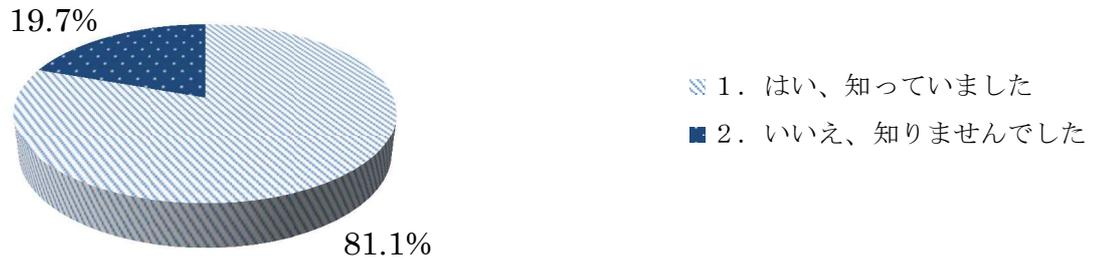
【産後も就労継続を望んでいた女性が、妊娠が分かった後どのような行動を取ったか】



- ※ 1. 妊娠の報告はせず、自己都合退職で会社を辞めた。【1.6%】
- 2. 妊娠の報告はしたが、会社・上司から辞めるよう促されるマタニティハラスメントを受けて、自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。【33.6%】
- 3. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）は取得できたが、育休（育児休業）は取得できずに自己都合退職で会社を辞めた、もしくは契約を打ち切られるなどの雇い止めをされた。【5.5%】
- 4. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得できたが、職場復帰させてもらえなかった。【6.3%】
- 5. 妊娠の報告をし、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得できたが、派遣社員として働いていて新しい仕事を一切紹介してもらえず復帰することができなかった。【3.9%】
- 6. 妊娠の報告をして、産休（産前産後休業）も育休（育児休業）も取得し、その後も職場復帰をして働き続けることができた。【24.2%】
- 7. 解雇・退職強要以外のマタハラ【3.9%】
- 8. 妊娠の報告をし、自主退職【7.8%】
- ※ その他【13.3%】

【クロス集計】【Q 2 1】で「非正規でもできれば産休・育休を取得し、働き続けたかった」と答えた 81.0% (n=128) と【Q 8】のクロス集計

【産後も就労継続を望んでいた女性のうち、非正規でも産休を取得できる事を知っていたか】



【クロス集計】【Q 2 1】で「非正規でもできれば産休・育休を取得し、働き続けたかった」と答えた 81.0% (n=128) と【Q 1 2】のクロス集計

【産後も就労継続を望んでいた女性のうち、非正規でも育休を取得出来る事を知っていたか】

